

*Нашим клиентам и друзьям*

## **ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО относительно изменений в законодательстве Республики Казахстан по вопросам миграции**

В конце марта и начале апреля 2016 года в нормативно-правовые акты Республики Казахстан (РК), регулирующие вопросы привлечения иностранной рабочей силы и порядка въезда и пребывания иммигрантов в Казахстане, внесены очередные изменения.

### **1. Внутрикorporативный перевод**

В первую очередь изменения законодательства коснулись условий, порядка выдачи и продления разрешений на привлечение иностранных работников в рамках внутрикorporативного перевода<sup>1</sup>. Базовые правовые регуляции в этой сфере были сформулированы в ноябре 2015 года в Законе «О занятости населения» (в результате совершенствования казахстанского законодательства в связи с вступлением РК во Всемирную торговую организацию), и теперь они детализированы в соответствующих подзаконных нормативно-правовых актах.

Под внутрикorporативным переводом теперь понимается временный (на срок, определенный трудовым договором, но не более трех лет, с правом продления на один год) перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность на должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учрежденном на территории страны-члена ВТО, находящемся и действующем за пределами территории РК, в филиалы, дочерние организации, представительства данного юридического лица, учрежденные на территории РК в соответствии с казахстанским законодательством.

Таким образом, в рамках внутрикorporативного перевода могут быть привлечены иностранные работники только компаний, учрежденных на территории стран ВТО, направляемые в их казахстанские структурные подразделения или дочерние компании, а также относящиеся к определенным категориям (руководитель, менеджер и специалист).

По общему правилу разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в РК выдаются в пределах квоты, определенной Правительством на соответствующий год. В

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства РК от 31 марта 2016 года № 173 «О внесении изменений и дополнений в постановления Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 «Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 19 июня 2001 года № 836 «О мерах по реализации Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О занятости населения» и от 2 июля 2013 года № 673 «Об утверждении Правил приватизации жилищ из государственного жилищного фонда».



соответствии с внесенными изменениями привлечение иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода осуществляется с разрешения уполномоченного органа, но вне квоты.

Кроме того, при внутрикорпоративном переводе снова вводится обязанность работодателя по предварительному поиску рабочей силы на казахстанском рынке труда - путем направления сведений о наличии вакансий в местный исполнительный орган не менее чем за 15 календарных дней и не более чем за 60 календарных дней до подачи в уполномоченный орган заявления о выдаче или продлении разрешения на привлечение иностранной рабочей силы.

Также законодательством определен перечень случаев, при которых разрешение на привлечение иностранной рабочей силы в рамках внутрикорпоративного перевода не выдается или не продлевается:

- несоблюдения работодателем процентного соотношения численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров, определяемого уполномоченным органом по труду;
- наличия соответствующих предложений на внутреннем рынке труда;
- установления факта привлечения работодателем иностранных работников без разрешения (в этом случае в течение 12 месяцев с даты установления подобного факта не выдаются новые разрешения);
- невыполнения особых условий разрешений, выданных за предыдущий и текущий календарные годы, срок исполнения которых наступил (при их наличии);
- несоответствия уровня образования (профессиональной подготовки) и опыта (стажа) практической работы иностранной рабочей силы требованиям;
- привлечения иностранного работника по профессии или специальности, не соответствующей профессии или специальности, указанной в разрешении.

На работника, осуществляющего трудовую деятельность в РК в рамках внутрикорпоративного перевода, возложена обязанность выехать из страны после завершения срока действия трудового договора, который не должен превышать в общей сложности четырех лет.

## **2. Вопросы пребывания иностранцев в РК**

В целом порядок пребывания иммигрантов в РК, несмотря на его изложение в новой редакции<sup>2</sup>, остался прежним.

Однако с принятием поправок в этой сфере несколько расширился круг обязанностей принимающих иностранцев компаний (в том числе работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу). С 25 апреля 2016 года на данных лиц возложена обязанность по информированию органов внутренних дел о пребывающих у них

---

<sup>2</sup> Постановление Правительства РК от 7 апреля 2016 года № 190 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 21 января 2012 года № 148 «Об утверждении Правил въезда и пребывания иммигрантов в Республике Казахстан, а также их выезда из Республики Казахстан и Правил осуществления миграционного контроля, а также учета иностранцев и лиц без гражданства, незаконно пересекающих Государственную границу Республики Казахстан, незаконно пребывающих на территории Республики Казахстан, а также лиц, которым запрещен въезд на территорию Республики Казахстан».

иммигрантах в течение 3 рабочих дней со дня их прибытия. Исчисление указанных сроков начинается с 00.01 часов суток, в течение которых иммигрант пересек Государственную границу РК или прибыл к принимающему лицу.

Кроме того, при перемене иммигрантом временного места жительства в РК обязанность по уведомлению об этом органов внутренних дел возложена как на принимающее лицо (в течение 3 рабочих дней), так и на самого иммигранта, который в течение 5 календарных дней обязан пройти перерегистрацию в органах внутренних дел по месту нового проживания.

Отметим, что в рамках либерализации процедуры привлечения иммигрантов к административной ответственности за нарушения миграционного законодательства, теперь в случаях выявления нарушения миграционного законодательства в пунктах пропуска на Государственной границе РК, влекущего взыскание в виде *предупреждения*, и признания факта правонарушения самим иностранцем, протокол об административном правонарушении не составляется.

Если в связи с данным Информационным письмом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

С уважением,  
Юридическая фирма AEQUITAS